



## Winnipeg Indigenous Executive Circle

112-181 Higgins Avenue

Winnipeg, Manitoba

R3B 3B1

T: (204) 989-6380

Le 10 avril 2024

Le Winnipeg Indigenous Executive Circle (WIEC) est composé de plus de 30 organismes autochtones dont les membres collaborent pour améliorer la qualité de vie des membres de la communauté autochtone vivant en milieu urbain à Winnipeg (Manitoba). Les membres de notre groupe de travail Strengthening Families entreprennent des recherches et ont élaboré un plan d'action en vue de lutter contre la violence à l'égard des femmes, des filles et des personnes 2ELGBTQIA+ autochtones disparues et assassinées à Winnipeg. Nous présentons ce mémoire pour plaider en faveur de la mise en œuvre d'un système d'alerte d'urgence, connu sous le nom de programme d'alerte à la robe rouge, pour aider à repérer les femmes et les filles autochtones, de même que les personnes s'identifiant à la communauté 2ELGBTQIA+, qui ont disparu.

La stratégie du WIEC vise à amorcer des initiatives significatives pour y arriver au cours des cinq prochaines années, en s'alignant sur des initiatives plus larges à cet égard.

Nous avons défini un plan d'action complet qui permettrait de régler le problème des femmes et des filles disparues et assassinées ainsi que des personnes 2ELGLBTQIA+ autochtones (FFADA2E) à Winnipeg. Ce plan d'action est assorti de sept piliers qui sont jugés essentiels pour constituer une base solide pour permettre de faire face à cette crise. Ces piliers sont les suivants :

1. **Reconnaître et centrer la voix des familles des FFADA2E** : Ce pilier consiste à inclure les membres de ces familles à chaque étape du travail et à suivre leur leadership. Par ailleurs, un financement doit être fourni pour leur permettre de participer à toutes les initiatives visant à combattre la violence contre les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQIA+ autochtones.
2. **Créer un comité provincial du Cabinet sur les FFSDA2E** : Créer un comité spécial de ministres pertinents ayant pour mandat de lutter contre la violence et d'investir dans des solutions transformatrices afin de faire face à la crise de façon permanente.
3. **Reconnaître et combattre le racisme systémique envers les Autochtones** : Ce pilier comprend le déploiement d'examen, de réformes et de formations pour tous les acteurs des établissements qui servent les Autochtones vivant en milieu urbain. On y préconise également l'adoption d'une définition de l'autochtonie exigeant la présence d'au minimum 75 % de personnel autochtone au sein d'un organisme.
4. **Adopter un cadre fondé sur les droits** : Reconnaître les droits inhérents et constitutionnels ainsi que les droits de la personne des Autochtones, et respecter ces droits dans tout travail avec les Autochtones vivant en milieu urbain. Cela exige d'être à l'écoute des priorités cernées par eux et de collaborer avec les responsables d'organismes dirigés par des Autochtones pour mettre au point des mesures concrètes.
5. **Transférer des ressources aux organismes dirigés par des Autochtones** : Donner la priorité aux investissements dans ces organismes, leur allouer des fonds en fonction de la proportion d'Autochtones nécessitant des services, et investir dans la création d'organismes sur mesure dirigés par des Autochtones là où il n'y en a pas encore.
6. **Investir à long terme dans les organismes dirigés par des Autochtones** : S'engager à fournir un financement durable à long terme à ces organismes afin que ceux-ci puissent offrir aux Autochtones vivant en milieu urbain des programmes transformateurs.
7. **Créer un centre de supervision et de recherche** : Financer un centre indépendant de supervision de la mise en œuvre de chaque appel à la justice et recueillir des données sur la violence dont sont victimes les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQIA+ autochtones.

En outre, nous soulignons l'importance d'adopter ces piliers dans chaque secteur nécessitant des mesures gouvernementales et demandons au gouvernement du Manitoba de travailler avec nous à établir les priorités relevées qui seront d'abord mises en œuvre. Nous insistons sur la nécessité d'une élaboration conjointe et d'une cogestion avec les Autochtones et les organismes dirigés par des Autochtones pour tous



**Winnipeg Indigenous Executive Circle**

*112-181 Higgins Avenue*

*Winnipeg, Manitoba*

*R38 361*

*T: (204) 989-6380*

les programmes et les initiatives visant les FFSDA2E. Enfin, nous nous engageons à veiller à ce que les survivants de la violence et les membres des familles des FFSDA2E soient toujours inclus dans ce travail et se trouvent au centre de celui-ci. Nous proposons une série d'appels à l'action adressés au gouvernement du Manitoba, en demandant l'aide des administrations municipales et du gouvernement fédéral quand il y a des recoupements entre leurs champs e compétences.

La création du programme d'alerte à la robe rouge est cruciale et s'harmonise fortement avec les initiatives décrites dans notre plan d'action. Ce système d'alerte d'urgence est un outil essentiel permettant de répondre à l'urgence de localiser les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQIA+ autochtones disparues. En plaidant pour la mise en œuvre du programme d'alerte à la robe rouge, nous réaffirmons notre engagement à soutenir la sécurité et le bien-être des membres des communautés autochtones à Winnipeg et ailleurs.

Miigwecth,

La PDG du WIEC,

Dawn Olivence